



Recrute un/une

Animateur jeunesse - Directeur remplaçant de l'accueil de jeunes (H/F)

A l'occasion de l'ouverture de sa nouvelle structure, le service Jeunesse recrute un animateur polyvalent, remplaçant(e) du Directeur de l'accueil des jeunes. Au sein de la direction Sports et Jeunesse, sous l'autorité du coordinateur des actions jeunesse, l'animateur(trice) encadrera en tant que remplaçant(e) Equipe d'animateurs en cas de suppléance du coordinateur Jeunesse.

Missions sur le périmètre animation et projets :

- ✓ Animation de l'ensemble des actions et projets jeunesse (Espace Jeunes, stages, séjours...)
- ✓ En suppléance du coordinateur des actions jeunesse et en rotation avec l'animateur BAFD du secteur, assurer **la direction multisite des 2 structures de jeunes** (Centre-Ville et Echarteaux), animer, encadrer, accompagner et manager les équipes
- ✓ Veiller à la cohérence des actions jeunesse avec les objectifs de la Direction et les orientations politiques des élus du secteur
- ✓ Aider à **la mise en place d'une junior association** et en assurer le suivi auprès des jeunes sous la supervision du coordinateur
- ✓ Coordonner une **commission du Conseil Municipal des Jeunes** et participer aux projets des autres commissions
- ✓ Participer à l'ensemble des dispositifs et projets du service (**aider à l'élaboration et animer des événements et manifestations**, être capable de renseigner les jeunes lors de leur premier contact du « **Moulins Permis Jeunes** », développer des partenariats et participer aux réunions...)
- ✓ Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer une dynamique sur chaque site
- ✓ Être à l'écoute des jeunes et proposer des actions et activités en lien avec leurs attentes
- ✓ Être force de proposition auprès de sa hiérarchie pour développer de nouveaux projets
- ✓ Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen
- ✓ S'informer et se former régulièrement, notamment en ce qui concerne la réglementation
- ✓ **Rédaction et suivi des outils pédagogiques du périmètre** (élaborer et mettre en place un projet pédagogique après validation du coordinateur, évaluer les actions pour l'élaboration d'un bilan (écrit) en lien avec le coordinateur et l'équipe d'animation, devis, planning...)
- ✓ Travailler en **collaboration avec le gestionnaire administratif et financier** du Service Jeunesse
- ✓ **Mandataire suppléant de la régie d'avance de l'accueil de jeunes**

Sur l'ensemble du service

- Participer activement à la vie du service et aux différents groupes de travail
- Travailler en transversalité avec les autres membres de l'Espace jeunes notamment le PIJ
- Assistance dans l'information jeunesse du PIJ

Profil recherché

Diplôme exigé : BPJEPS LTP (ou équivalence) ou a minima BAFD avec expérience notable sur un poste similaire



Compétences techniques :

- ✓ Bonne connaissance de la réglementation des accueils collectifs de mineurs
- ✓ Maîtrise de l'environnement numérique et des réseaux sociaux
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques Word et Excel
- ✓ Méthodologie de projets dans l'animation
- ✓ Permis B > conduite de minibus 9 places

Savoirs :

- ✓ Connaître les caractéristiques du public jeunes et du territoire
- ✓ Avoir une expérience confirmée dans le domaine de l'animation jeunesse
- ✓ Avoir une expérience de direction en accueil de loisirs ou de jeunes
- ✓ Être capable de nouer des interactions et travailler en partenariat avec tous les acteurs
- ✓ Savoir travailler en équipe
- ✓ Capacités rédactionnelles

Savoir-être :

- ✓ Dynamisme, être force de proposition, capacité d'adaptation
- ✓ Respect
- ✓ Empathie, prise de recul, capacité d'écoute et très bonnes qualités relationnelles
- ✓ Diplomatie, gestion de conflits
- ✓ Pédagogie

CONDITIONS DE TRAVAIL

Secteur d'intervention : Accueil de Jeunes des Echarteaux et Espace jeunes du centre-ville

Cadre d'emploi des animateurs

Temps de travail de 35h annualisé (périodes scolaires, vacances, séjours et certains samedis)

Avantages sociaux : titres restaurant, participation garantie maintien de salaire, adhésion au CNAS.

Nous menons une politique diversité et inclusion engagée. Afin de garantir l'égalité de traitement et le respect de tous, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Monsieur le Maire
12 Place de l'Hôtel de Ville
BP 1629
03016 MOULINS Cedex

Et de l'envoyer de préférence par mail à l'adresse : recrutement@ville-moulins.fr